

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN KERJA TIPE B
LPP RRI**



**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA
LPP RRI**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. Azhari Bahariawan Thalib, M.H.
Jabatan : Kepala Satuan Kerja RRI Medan
Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Dr. I Hendrasmo, M.A
Jabatan : Direktur Utama LPP RRI
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 01 Februari 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,




Drs. Azhari Bahariawan Thalib, M.H.



Dr. I Hendrasmo, M.A

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
SATUAN KERJA TIPE B LPP RRI TAHUN 2024**

| No | Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja | Target | Bobot | Paraf | |
|----|--|-------------------|---|---|-------|------------------------|
| 1. | Terciptanya keadilan informasi bagi seluruh lapisan masyarakat | 1. | Siaran tema utama RB tematik | 100% | 5% | Mistam, S.Sos,M.Si. |
| | | 2. | Siaran program untuk masyarakat berkebutuhan khusus | 100% | | |
| | | 3. | Siaran Program untuk kelompok rentan | 100% | | |
| 2. | Peningkatan kuantitas dan kualitas layanan penyiaran Multiplatform | 1. | Peringkat Programa menurut lembaga survei independen | 10 besar | 45% | |
| | | 2. | Peningkatan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP | 100% | | |
| | | 3. | Jumlah Artikel/Berita yang ditulis oleh Reporter di KBRN | 1440/ Reporter/ Tahun | | |
| | | 4. | Jumlah Artikel/Berita yang ditulis oleh Penyiar di KBRN | 240/ Penyiar/ Tahun | | |
| | | 5. | Jumlah Artikel/Berita yang ditulis oleh Non Operasional (LPU) di KBRN | 144/non operasional (LPU)/ Tahun | | |
| | | 6. | Persentase kepatuhan satker terhadap orkestrasi media sosial | 100% | | |
| | | 7. | Jumlah penghargaan tingkat nasional dan Internasional | 3 | | |
| | | 8. | Jumlah Produksi Podcast di upload di medsos dan RRI Digital | 12 | | |
| | | 9. | Jumlah produksi Feature untuk diupload di RRI Digital | 12 | | |
| | | 10. | Jumlah Produksi Mini Drama untuk diupload di RRI Digital | 12 | | |

| | | | | | | |
|----|---|-----|--|------------------------------|-----|----------------------------|
| | | 11. | Optimalisasi Pemanfaatan Live Chat RRI Digital setiap jam siar | 960 jam siar/ penyiar/ tahun | | |
| | | 12. | Esensi Buku | 12 | | |
| | | 13. | Persentase kinerja pemancar teresterial analog | 70% | | Drs. Muhamad Sujai |
| 3. | Peningkatan kualitas penyelenggaraan keterbukaan informasi publik | 1. | jumlah informasi publik yg di upload di website PPID | 360 | 20% | Yonas Markus Tuhuleruw, SE |
| 4. | Peningkatan kemandirian lembaga | 1. | Realisasi PNBP | Rp. 1,044,180,000 | | |
| 5. | Kualitas Tata Kelola Kelembagaan | 1. | Nilai IKPA | 95 | 15% | Muhammad Fauzan, SE,MM |
| | | 2. | Penyerapan Anggaran | 96% | | |
| | | 3. | Nilai AKIP | 65 | | |
| | | 4. | Jumlah Pelatihan Mandiri Satker | 24 | 15% | Dedi Suparman, S.Sos.MM |
| | | 5. | Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa | 100% | | |
| | | 6. | Dokumen laporan WasDal | 2 Dokumen | | |
| | | 7. | Dokumen Laporan pemanfaatan BMN | 2 Dokumen | | |
| | | 8. | Persentase Pengamanan Aset | 100% | | |
| | | 9. | Persentase pelaksanaan fungsi korwil untuk membantu pencapaian tujuan Organisasi | 100% | | |

| No | Perilaku Kerja | Indikator Keberhasilan | Bobot |
|----|---------------------|---|-------|
| 1 | Orientasi Pelayanan | Sikap dan perilaku kerja dalam mendesain dan melaksanakan aktivitas Lembaga selalu mengutamakan kepentingan publik dengan mengedepankan layanan prima. | 15% |
| 2 | Komitmen | Kemauan dan kemampuan secara disiplin menyelaraskan sikap dan tindakan guna mewujudkan tujuan Lembaga dengan mengutamakan kepentingan Lembaga daripada kepentingan diri sendiri dan/atau golongan | 15% |
| 3 | Inisiatif Kerja | Kesadaran diri untuk mengusahakan pencapaian tujuan Lembaga melalui kreativitas dan inovasi dengan mengoptimalkan ketersediaan sumber daya. | 20% |
| 4 | Kerjasama | Kemauan dan kemampuan individu untuk bersama-sama dengan pihak terkait menyelaraskan dan menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan. | 20% |
| 5 | Kepemimpinan | Kemauan dan kemampuan untuk memotivasi dan mengarahkan orang lain yang berkaitan dengan bidang tugasnya demi tercapainya tujuan Lembaga secara efektif dan efisien. | 30% |

| Program | Anggaran |
|--------------------|--------------------|
| 700140 – RRI Medan | Rp. 14,117,717,000 |

Pihak Pertama,

Drs. Azhari Bahariawan Thalib, M.H.

Jakarta, 01 Februari 2024

Pihak Kedua,

Dr. I Hendrasmo, M.A