

**PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO**



**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA  
LPP RRI**

## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulian S Saaba

Jabatan : Kepala Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI

Selanjutnya disebut sebagai pihak Kedua

Nama : I HENDRASMO

Jabatan : Direktur Utama LPP RRI

Selaku atasan pihak kedua, selanjutnya disebut pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2025

Pihak Pertama

Pihak Kedua



I HENDRASMO

Yulian S Saaba  
NIP 197410061994031001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA  
PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI  
TAHUN 2025**

| No  | Sasaran Kinerja                                                    | Indikator Kinerja |                                                                              | Target           |
|-----|--------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (1) | (2)                                                                | (3)               |                                                                              | (4)              |
| 1   | Terselenggaranya kegiatan layanan pendidikan dan pelatihan pegawai | 1                 | Jumlah Pelatihan manajerial                                                  | 4                |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 2                 | Jumlah Pelatihan Teknis                                                      | 30               |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 3                 | Hasil survei Peningkatan Kompetensi Peserta                                  | 4 Skala Likert   |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 4                 | Jumlah Kegiatan sertifikasi Profesi Jurnalis wartawan radio                  | 2                |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 5                 | Laporan analisis dan evaluasi penyelenggaraan pembelajaran mandiri di satker | 4 (per triwulan) |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 6                 | Analisis kebutuhan pengembangan Kompetensi berdasarkan Skill Aessment        | 2                |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 7                 | Belanja Ide Bulanan                                                          | 12               |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
| 2   | Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Satuan Kerja                     | 1                 | Persentase jumlah pegawai yang mencapai jumlah jam pelatihan $\geq 36$ JP    | 100%             |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 2                 | Persentase Pengelolaan PBJ                                                   | 100%             |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 3                 | Persentase utilisasi BMN                                                     | 99%              |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 4                 | Nilai Penilaian Mandiri SPIP                                                 | 3.3              |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 5                 | Nilai Penilaian Mandiri AKIP                                                 | 72               |
|     |                                                                    |                   |                                                                              |                  |
|     |                                                                    | 6                 | Nilai IKPA                                                                   | 95               |

| No | Perilaku Kerja      | Indikator Keberhasilan                                                                                                                                                                    | Bobot |
|----|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1  | Orientasi Pelayanan | Sikap dan perilaku kerja dalam mendesain dan melaksanakan aktivitas Lembaga selalu mengutamakan kepentingan publik dengan mengedepankan layanan prima.                                    | 15%   |
| 2  | Komitmen            | Kemauan dan kemampuan secara disiplin menyelaraskan sikap dan tindakan guna mewujudkan tujuan Lembaga dengan mengutamakan kepentingan Lembaga dari pada kepentingan diri sendiri dan/atau | 15%   |
| 3  | Inisiatif Kerja     | Kesadaran diri untuk mengusahakan pencapaian tujuan Lembaga melalui kreativitas dan inovasi dengan mengoptimalkan ketersediaan sumber daya.                                               | 20%   |
| 4  | Kerjasama           | Kemauan dan kemampuan individu untuk Bersama - sama dengan pihak terkait menyelaraskan dan menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan.                                  | 20%   |
| 5  | Kepemimpinan        | Kemauan dan kemampuan untuk memotivasi dan mengarahkan orang lain yang berkaitan dengan bidang tugasnya demi tercapainya tujuan Lembaga secara efektif dan efisien.                       | 30%   |

| Satuan Kerja                                | Anggaran         |
|---------------------------------------------|------------------|
| 700106 - PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI | Rp 8,801,160,000 |

Pihak Pertama



I HENDRASMO

Pihak Kedua



Yulian S Saaba  
NIP 197410061994031001