



PUSBANGKOM LPP RRI

# LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024



**LAKIP**

*PUSBANGKOM PENYIARAN*

*RADIO LPP RRI*



**SAMBUTAN KEPALA**  
**PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI PENYIARAN RADIO**  
**LPP RRI**

Sebagai pertanggungjawaban dari kinerja kegiatan yang telah terlaksana selama tahun 2024, Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Hal ini sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Review atas Laporan Kinerja, Setiap instansi Pemerintah diwajibkan untuk Menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). LAKIP disusun secara sistematis dan terukur, agar mampu memberikan informasi yang transparan dan akuntabel atas kinerja pemerintah berikut hasil-hasil yang dicapainya.

Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI yang merupakan Satuan Kerja LPP RRI memiliki tujuan yang tergambar dari Rencana Strategis yaitu: memberikan Pendidikan dan pelatihan kepada SDM LPP RRI dan melakukan penelitian serta pengembangan di seluruh wilayah Indonesia guna terealisasinya tata kelola LPP RRI berdasarkan prinsip *good public governance*.

Pada LAKIP 2024 ini, Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI memberikan gambaran yang komprehensif atas tercapainya target kinerja utama di sepanjang tahun 2024. Pada akhirnya, LAKIP Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI 2024 ini diharapkan dapat menjadi salah satu bahan evaluasi bagi penyusunan rencana kerja tahun berikutnya, serta menjadi dasar untuk merumuskan langkah-langkah strategis dalam rangka meningkatkan capaian kinerja yang lebih baik dan berkualitas di masa mendatang.

Jakarta, 06 Januari 2025  
Kepala Pusbangkom Penyiaran  
PP RRI LPP RRI

  
Yuhan S Saaba

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI mengalami Perubahan dalam hal penyelenggaraan Pelatihan dan workshop sesuai dengan Undang – Undang nomor 5 tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, bahwa Setiap Pegawai ASN memiliki hak dan kesempatan guna mengembangkan kompetensi dalam mengikuti Pendidikan dan Pelatihan. Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis LPP RRI, maka Pusat Pengembangan Kompetensi Penyiaran Radio Lembaga Penyiaran Radio Republik Indonesia (Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI) melakukan transformasi digital dengan memanfaatkan Perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi. Maka dikembangkanlah sistem pembelajaran terintegrasi (*Corporate University*) yang merupakan bagian dari strategi pengembangan kompetensi SDM LPP RRI melalui optimalisasi pemanfaatan sumber daya dan metode secara terintegrasi dalam rangka mendukung pencapaian target kinerja dan tujuan strategis LPP RRI.

Pengembangan sistem elearning dilakukan secara Kontinyu sejak awal Januari 2024, kegiatan penyelenggaraan Diklat dilaksanakan melalui *Learning Manajemen System* (LMS) dengan nama website <https://mbc.rri.co.id/> dan juga dilaksanakan secara klasikal. Sebelum menyampaikan rincian capaian kinerja Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI, kami sampaikan bahwa Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI pada tahun 2022 dengan perjuangan yang tidak mudah akhirnya berhasil memperoleh Akreditasi untuk Lembaga Pelatihan dengan nilai 80, sementara untuk akreditasi Program Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) dengan nilai 85 dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dengan nilai 85 pada tahun 2023. Perolehan nilai akreditasi program Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas merupakan bentuk pencapaian target dari perpanjangan akreditasi yang berakhir pada November tahun 2026.

Pada tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah menyelenggarakan pelatihan Training of Trainers (ToT) untuk para calon Pengajar PKA dan PKP dengan kurikulum dan pedoman penyelenggaraan PKA dan PKP yang baru (Keputusan Kepala LAN Pedoman Nomor 375/K.1/PDP.07/2022 Tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural kepemimpinan), setelah itu barulah Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI diizinkan untuk menyelenggarakan pelatihan tersebut.

Tahun 2024 jumlah kegiatan diklat dilaksanakan sebanyak 18 kegiatan diantaranya 10 pelatihan, 3 workshop, 1 Sertifikasi Uji Kompetensi Wartawan Radio dan 3 bimbingan teknis dengan jumlah peserta 4512 dan 416 JP. Dengan demikian meskipun terdapat penurunan pada jumlah JP sebanyak 51 JP, namun terdapat peningkatan pada jumlah alumni dari 3967 di tahun 2023 menjadi 4512 alumni di tahun 2024 sehingga terdapat peningkatan sebanyak 124 peserta dari tahun 2023 ke tahun 2024. Untuk kegiatan pelatihan sendiri mengalami penurunan dari 21 di tahun 2023 menjadi 18 kegiatan di tahun 2024.

Di sisi lain Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah mendirikan lembaga sertifikasinya sendiri (LSP P-2) yang berfokus pada sertifikasi penyiar dan produser baik dilingkungan LPP RRI maupun pihak eksternal.

Adapun Capaian yang dihasilkan oleh PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI di tahun 2024 sebagai berikut: PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI menetapkan sebanyak 3 (tiga) Program/Kegiatan dengan 18 indikator kinerja/Kegiatan, sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang ditetapkan dalam RENSTRA dan perjanjian Kinerja yang ditetapkan oleh Direktur Utama LPP RRI.

Adapun indikator kinerja PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI yang di tuangkan dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut :

1. Terselenggaranya kegiatan layanan pendidikan dan pelatihan pegawai :
  - a. Persentase Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan
  - b. Persentase Realisasi Pelaksanaan Pelatihan dengan Perencanaan
  - c. Hasil Survei Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta
  - d. Persentase Pelaksanaan Roadmap pengembangan RRI Corporate University
  - e. Jumlah Pegawai yang Tersertifikasi Profesi Jurnalis wartawan radio
  - f. Jumlah skema yang dibentuk Sertifikasi Profesi P-2 RRI
  - g. Penyelenggaraan uji kompetensi wartawan bagi kasatker

2. Meningkatkan Efektivitas Pencapaian Tujuan Organisasi
  - a. Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan Satker dalam pemenuhan berita KBRN
  - b. Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan terhadap orkestrasi sosial media dari kantor pusat
  - c. Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP
  - d. Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan pelatihan mandiri di satker, untuk pencapaian tujuan organisasi
  
3. Kualitas Tata Kelola kelembagaan
  - a. Nilai IKPA
  - b. Penyerapan Anggaran
  - c. Nilai AKIP
  - d. Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa
  - e. Dokumen laporan WasDal
  - f. Jumlah Dokumen laporan pemanfaatan BMN
  - g. Persentase pengamanan aset

yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja 2024 memperoleh hasil sebesar 98.93% dengan predikat “Memuaskan” data ini dapat dari hasil pengelolaan kinerja yang diinput di Aplikasi Sisporja (Sistem Pelaporan Kinerja) yang dibuat oleh Kantor Pusat LPP RRI, Aplikasi ini diperuntukkan bagi seluruh satker LPP RRI baik di Pusat maupun di Daerah untuk mengukur kinerja satker dengan dilampirkan bukti dukung sebagai dasar evaluasi kinerja dari tim APIP PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI.

## DAFTAR ISI

<b>SAMBUTAN KEPALA PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI .....</b>	<b>II</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>III</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>VI</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>VII</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>IX</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>X</b>
<b>BAB I .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 LATAR BELAKANG.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA.....</b>	<b>2</b>
<b>1.3 ISU STRATEGIS .....</b>	<b>5</b>
<b>1.4 LANDASAN HUKUM .....</b>	<b>5</b>
<b>1.5 SISTEMATIKA .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB II.....</b>	<b>7</b>
<b>PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>7</b>
<b>2.1 URAIAN SINGKAT RENSTRA .....</b>	<b>7</b>
<b>2.2 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 .....</b>	<b>8</b>
<b>BAB III .....</b>	<b>10</b>
<b>AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>	<b>10</b>
<b>3.1 CAPAIAN KINERJA .....</b>	<b>11</b>
<b>3.1.1 Terselenggaranya kegiatan layanan pendidikan dan pelatihan pegawai ...</b>	<b>13</b>
3.1.1.1 Persentase Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan.....	13
3.1.1.2 Persentase Realisasi Pelaksanaan Pelatihan dengan Perencanaan .....	13
3.1.1.3 Hasil Survei Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta .....	15
3.1.1.4 Persentase Pelaksanaan Roadmap pengembangan RRI Corporate University .....	16
3.1.1.5 Jumlah Pegawai yang Tsertifikasi Profesi Jurnalis wartawan radio.....	20
3.1.1.6 Jumlah skema yang dibentuk Sertifikasi Profesi P-2 RRI .....	20
3.1.1.7 Penyelenggaraan uji kompetensi wartawan bagi kasatker .....	20
<b>3.1.2 Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Tujuan Organisasi.....</b>	<b>21</b>
3.1.2.1 Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan Satker dalam pemenuhan berita KBRN.....	21
3.1.2.2 Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan terhadap orkestrasi sosial media dari kantor pusat .....	21
3.1.2.3 Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP.....	21
3.1.2.4 Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan pelatihan mandiri di satker, untuk pencapaian tujuan organisasi .....	21

<b>3.1.3</b>	<b>Kualitas Tata Kelola Kelembagaan.....</b>	<b>22</b>
3.1.3.1	Nilai IKPA .....	22
3.1.3.2	Penyerapan Anggaran .....	22
3.1.3.3	Nilai AKIP.....	23
3.1.3.4	Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa .....	23
3.1.3.5	Dokumen Laporan WasDal.....	24
3.1.3.6	Jumlah Dokumen Laporan Pemanfaatan BMN .....	24
3.1.3.7	Persentase Pengamanan Aset .....	25
<b>BAB IV.....</b>	<b>.....</b>	<b>26</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>.....</b>	<b>26</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>.....</b>	<b>29</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Profil Sdm Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI Berdasarkan Jabatan Fungsional .....	4
Tabel 1. 2 SasaranStrategis LPP RRI .....	5
Tabel 1. 3 Sistematika Penulisan .....	6
Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	9
Tabel 3. 1 Pengkategorian Capaian Kinerja .....	10
Tabel 4. 1 Perbandingan Pelaksanaan Diklat tahun 2022 dengan tahun 2024 .....	28

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Daftar Peserta Uji Kompetensi Wartawan Radio (UKWR) Angkatan 9 Tahun 2024.....	28
Lampiran II Daftar Peserta Uji Kompetensi Wartawan Radio (UKWR) Kasatker Tahun 2024.....	29

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Lembaga sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan lembaga, capaian tujuan dan sasaran lembaga yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Nasional. Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan dengan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang - undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kementerian/Lembaga diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Penyusunan LAKIP LPP RRI khususnya LAKIP PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI dimaksudkan untuk memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja

tujuan dan sasaran PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI yang telah ditetapkan dan diperjanjikan pada perjanjian kinerja PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI.

## **1.2 Struktur Organisasi dan Tata Kerja**

Berdasarkan Peraturan Dewan Direksi Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Nomor 09 Tahun 2022 tentang Sistem Kerja dalam Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia, Unit Organisasi Satker memiliki mekanisme kerja sebagai berikut:

Mekanisme kerja adalah proses dan cara kerja organisasi yang menggambarkan alur pelaksanaan tugas pegawai yang dilakukan dalam suatu sistem dengan mengedepankan kompetensi, keahlian, dan/atau keterampilan. Dengan penyederhanaan birokrasi, setiap satuan kerja terdiri dari 2 level struktur dan tim kerja yang terdiri dari kelompok Jabatan Fungsional dan Pelaksana. Tim kerja terdiri dari 1 (satu) jenis atau lebih Jabatan Fungsional atau Pelaksana yang dapat berasal dari lintas satuan kerja atau jika dibutuhkan dapat berasal dari lintas Instansi. Pelaksanaan tugas yang dilaksanakan dalam bentuk tim kerja dapat dipimpin oleh Ketua Tim.

Mekanisme kerja pasca penyederhanaan struktur organisasi disesuaikan dengan strategi dari Pejabat Level 1 dan/atau Pejabat Level 2. Pejabat-pejabat tersebut memastikan kesiapan dukungan infrastruktur, tata kelola dan sumber daya yang optimal, serta memastikan kolaborasi dan sinergitas pelaksanaan tugas yang ada.

Adapun mekanisme kerja pasca penyederhanaan struktur organisasi terbagi menjadi 3 (tiga) tahapan, yaitu:

### **1. Tahapan Perencanaan**

Tahapan perencanaan dimaksudkan untuk memastikan bahwa kinerja organisasi dapat dilakukan secara sistematis serta logis untuk mencapai tujuan dengan hasil konkret adalah rencana kerja. Kegiatan yang dilaksanakan pada tahapan perencanaan di antaranya:

- a. Penyusunan dan penetapan perjanjian kinerja, perumusan strategi pencapaian target kinerja serta penugasan Pejabat Fungsional dan pelaksana di bawah koordinasi Pejabat Level 2 oleh Pejabat Level 1.
- b. Penyusunan strategi pelaksanaan pencapaian target kinerja oleh Pejabat Level 2 yang terdiri dari penentuan pelaksanaan tugas dalam bentuk tim kerja atau

individu, penentuan kebutuhan pelibatan Pejabat Fungsional atau pelaksana lintas unit serta kebutuhan atas Ketua Tim.

- c. Penyusunan rencana pelaksanaan kegiatan dan anggaran untuk pencapaian target kinerja oleh Pejabat Fungsional dan pelaksana.
2. Tahapan Pelaksanaan
- Tahapan pelaksanaan dimaksudkan untuk memastikan kegiatan dan anggaran dijalankan sesuai dengan rencana, dengan rincian:
- a. Penyusunan rincian Pelaksanaan kegiatan, pembagian peran dan pelaksanaan kegiatan oleh Pejabat Fungsional dan pelaksana.
  - b. Monitoring perkembangan dan pemberian umpan balik atas pelaksanaan kegiatan oleh Pejabat Level 2 dan/atau Ketua Tim.
  - c. Penyampaian hasil pelaksanaan kegiatan kepada Pejabat Level 2.
3. Tahapan Evaluasi

Tahapan Evaluasi dimaksudkan untuk memastikan hasil pelaksanaan kegiatan sesuai dengan target yang diharapkan. Kegiatan yang dilakukan pada tahapan evaluasi adalah reviu atas hasil pelaksanaan tugas Tim Kerja atau individu oleh Pejabat Level 2 dan Pejabat Level 1. Pelaksanaan kegiatan dinyatakan selesai setelah Pejabat Level 1 menerima hasil pelaksanaan kegiatan dan dinyatakan telah sesuai dengan target yang diharapkan.

Struktur Organisasi PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI dapat dilihat pada Gambar 1.1 di bawah ini :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Satker Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI

Satker terdiri atas kelompok Jabatan Fungsional dan Pelaksana. Untuk mendukung program penyederhanaan birokrasi, dilakukan penyesuaian sistem kerja guna mewujudkan birokrasi yang dinamis, lincah, dan profesional, sekaligus untuk mendorong proses tata laksana pemerintahan yang bersih dari korupsi, kolusi, dan nepotisme serta menciptakan iklim budaya baru pelayanan publik yang lebih baik khususnya untuk perbaikan di Unit Organisasi Satker.

Sistem kerja pasca penyederhanaan struktur organisasi disesuaikan dengan strategi dari Direktur Utama untuk memastikan kesiapan dukungan infrastruktur, tata kelola, dan sumber daya yang optimal serta memastikan kolaborasi dan sinergitas pelaksanaan tugas yang ada.

Kegiatan di PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI di dukung oleh sumber daya manusia yang datanya kami sajikan dalam bentuk diagram sebagai berikut:

No	Jabatan	Gender		Jumlah
		Pria	Wanita	
1	Widyaiswara Ahli Madya	1		1
2	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	1		1
3	Pengelola BMN		2	2
4	Pengelola Administrasi BMN	1		1
5	Pengelola Kepegawaian		1	1
6	Pengelola Data Kepegawaian	1	1	2
7	Pengelola Dokumentasi		1	1
8	Penyusun Kebutuhan Penyelenggaraan Diklat	2		2
9	Wisyaaiswara Ahli Pertama	1	1	2
10	Penyusun Laporan Keuangan	1	1	2
11	Pengelola Anggaran		1	1
12	Verifikator Pajak	1		1
13	Verifikator Keuangan		1	1
14	Penganalisis Penyelenggaraan Diklat	1		1
15	Pengolah Bahan Program Pendidikan dan Pelatihan		1	1
16	Penganalisis Perencanaan Program Pendidikan dan Pelatihan	1		1
17	Pengolah Data Keuangan	2		2
18	Penyusun Bahan Program Pendidikan dan Pelatihan	1		1
19	Pengadministrasi Umum	7		7
	<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>31</b>

Tabel 1.1 Profil Sdm Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI Berdasarkan Jabatan Fungsional

### 1.3 Isu Strategis

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia telah menetapkan sasaran strategis yang merupakan kondisi yang akan dicapai secara nyata oleh LPP RRI, yakni tersedianya akses dan program informasi yang akurat, mempunyai nilai, pendidikan dan hiburan yang sehat guna mendukung program negara melalui layanan siaran radio, serta terwujudnya tata kelola LPP RRI berdasarkan prinsip *good public governance*. Sasaran Strategis LPP RRI dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
Memberikan layanan informasi yang Independen, netral dan akurat, mempunyai nilai pendidikan, dan hiburan yang sehat yang menjunjung tinggi keberagaman, identitas nasional, dan mendukung diplomasi Indonesia di tingkat global dengan berpegang pada prinsip <i>good public governance</i>	1. Tersedianya akses dan program informasi yang akurat, mempunyai nilai, pendidikan dan hiburan yang sehat guna mendukung program negara melalui layanan siaran radio 2. Terwujudnya tata kelola LPP RRI berdasarkan prinsip <i>good public governance</i>

Tabel 1. 2 Sasaran Strategis LPP RRI

### 1.4 Landasan Hukum

Laporan Kinerja Satker LPP RRI ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut:

- a. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
- b. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020– 2024;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian

Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

### 1.5 Sistematika

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Satker LPP RRI Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

BAB I	PENDAHULUAN
	Meliputi Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi Satker, Dasar Hukum dan Sistematika.
BAB II	PERENCANAAN KINERJA
	Meliputi Perencanaan Strategis sebelum dan setelah reviu
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA
	Meliputi Capaian IKU, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan
BAB IV	PENUTUP
	Meliputi rangkuman capaian kinerja tahun 2024, perbandingan kinerja tahun 2023 dan 2024 dan rencana tindak lanjut ke depan terkait peningkatan kinerja satker

Tabel 1. 3 Sistematika Penulisan

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1 Uraian Singkat Renstra**

Rencana Strategis (Renstra) Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Tahun 2020-2024 merupakan arah dan kebijakan LPP RRI 5 (lima) tahun ke depan dalam rangka mendukung visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia. Berbagai program dan kegiatan dirancang dan dirumuskan selaras dan terintegrasi dengan upaya RRI dalam mendukung program Prioritas Nasional (PN). Dokumen ini menjadi pedoman bagi Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia dalam melaksanakan tugas dan fungsinya guna mewujudkan RRI sebagai Lembaga Penyiaran Publik yang terpercaya dan mendunia, dalam kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan. Selain itu, dokumen ini juga menjadi acuan dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) tahunan.

Keberhasilan dalam mewujudkan tujuan memberikan layanan informasi yang independen, netral dan akurat, mempunyai nilai pendidikan, dan hiburan yang sehat yang menjunjung tinggi keberagaman, identitas nasional, dan mendukung diplomasi Indonesia di tingkat global dengan berpegang pada prinsip *good public governance*, dilaksanakan melalui serangkaian arah kebijakan dan strategi yang meliputi:

1. Menjadikan RRI sebagai media utama dalam peningkatan literasi masyarakat dan radio rujukan pengetahuan yang aktual, faktual dan kredibel, melalui peningkatan kualitas isi/program siaran. Konten yang disiarkan akan selalu mengedepankan pengetahuan dan berbasis riset, sehingga selain berkualitas juga dapat menjadi sumber wawasan pengetahuan baru.
2. Menjadikan RRI sebagai media rujukan utama berita dan informasi yang akurat, netral, independen, dan objektif.
3. Menjadi radio publik yang terdepan terkait konten-konten kebudayaan dalam rangka membangun identitas bangsa, memperkuat jati diri dan budaya bangsa, serta mengembangkan dan melestarikan kearifan lokal melalui berbagai acara siaran, melalui optimalisasi program khusus budaya, Programa 4 (Pro 4) dengan tagline “Ensiklopedi budaya keindonesiaan”.
4. Melakukan diversifikasi usaha dengan melakukan transformasi digital dalam penyiaran radio dengan memanfaatkan infrastruktur TIK dalam meningkatkan layanan informasi

dan hiburan berbasis multiplatform, serta meningkatkan fasilitas pendukung transformasi penyiaran radio digital di seluruh Indonesia.

5. Menjadi radio tanggap bencana sebagai media rujukan utama mitigasi bencana. Strategi ini kedepannya akan menjadikan RRI sebagai media EWS dan sarana literasi tanggap bencana bagi masyarakat. Salah satunya dengan merancang dan melaksanakan program siaran khusus mitigasi bencana melalui acara siaran Radio Tanggap Bencana “KENTONGAN” di RRI seluruh Indonesia.
6. Memperkuat dan meningkatkan peran Stasiun Siaran Luar Negeri RRI sebagai radio diplomasi bangsa (*second track diplomacy*), melalui layanan siaran dalam 9 bahasa, yaitu Bahasa Indonesia, Bahasa Mandarin, Bahasa Jepang, Bahasa Arab, Bahasa Belanda, Bahasa Inggris, Bahasa Jerman, Bahasa Perancis dan Bahasa Spanyol, guna mendukung program prioritas nasional dalam “Meningkatkan Citra Positif Indonesia di Luar Negeri”.
7. Mewujudkan tata kelola Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia yang bersih dari KKN, akuntabel dan berkinerja serta berorientasi pelayanan.

Strategi yang ditetapkan dalam Renstra LPP RRI 2020-2024 dalam rangka mendukung 4 (empat) agenda pembangunan nasional yang menjadi acuan Lembaga Penyiaran Publik RRI dalam menjalankan peran dan fungsinya, meliputi: (1) Membangun Kebudayaan dan Karakter Bangsa; (2) Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar; (3) Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana dan Perubahan Iklim; dan (4) Memperkuat Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik.

## **2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024**

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencanaan kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dapat dilihat pada Gambar 2.1 di bawah ini:

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target	Bobot	paraf	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1.	Terselenggaranya kegiatan layanan pendidikan dan pelatihan pegawai	1	Persentase Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan	100%	20%	
		2	Persentase Realisasi Pelaksanaan Pelatihan dengan Perencanaan	100%		
		3	Hasil Survei Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta	4 dari 5 (skala likert)		
		4	Persentase Pelaksanaan Roadmap pengembangan RRI <i>Corporate University</i>	100%		
		5	Jumlah Pegawai yang Tersertifikasi Profesi Jurnalis wartawan radio	45		
		6	Jumlah skema yang dibentuk Sertifikasi Profesi P-2 RRI	2 skema		
		7	Penyelenggaraan uji kompetensi wartawan bagi kasatker	100%		
2.	Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Tujuan Organisasi	1	Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan Satker dalam pemenuhan berita KBRN	12 Laporan	50%	
		2	Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan terhadap orkestrasi sosial media dari kantor pusat	12 Laporan		
		3	Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP	12 Laporan		
		4	Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan pelatihan mandiri di satker, untuk pencapaian tujuan organisasi	12 Laporan		
3.	Kualitas Tata Kelola kelembagaan	1	Nilai IKPA	95	30%	
		2	Penyerapan Anggaran	96%		
		3	Nilai AKIP	65		
		4	Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa	100%		
		5	Dokumen laporan WasDal	2 Dokumen		
		6	Jumlah Dokumen laporan pemanfaatan BMN	2 Dokumen		
		7	Persentase pengamanan aset	100%		

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Selaku pengemban amanah, Kepala PUSBANGKOM Penyiaran Radio LPP RRI melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator tujuan dan sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi LPP RRI .

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut:

No	Katagori	Rata-rata % Capaian
1	Sangat memuaskan	$100 \leq X \leq 120$
2	Memuaskan	$90 \leq X \leq 100$
3	Sangat Baik	$80 \leq X \leq 90$
4	Baik	$70 \leq X \leq 80$
5	Cukup	$60 \leq X \leq 70$
6	Kurang	$X < 60$

Tabel 3. 1 Pengkategorian Capaian Kinerja

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, LAKIP PUSBANGKOM Penyiaran Radio LPP RRI dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2020-2024 maupun Rencana Kerja Tahun 2024. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi LPP RRI. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja PUSBANGKOM Penyiaran Radio LPP RRI dan Indikator Kinerja Utama atau Indikator Program/Kegiatan.

### **3.1 Capaian Kinerja**

Direktur Utama LPP RRI menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari Satker LPP RRI, dimana kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis, sehingga Indikator Kinerja Utama (IKU) dalam hal ini yang terlihat pada indikator Program/Kegiatan merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari PUSBANGKOM Penyiaran Radio LPP RRI. Dalam upaya peningkatan akuntabilitas, dilakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Hasil pengukuran atas IKU PUSBANGKOM Penyiaran Radio LPP RRI menunjukkan hasil sebagai berikut :

Tahun 2024 Puslitbangdiklat [Lihat Panduan](#)

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	REALISASI TAHUN...
Persentase Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan	100 %	85	85.00 %
Persentase Realisasi Pelaksanaan Pelatihan dengan Perencanaan	100 %	112	112.00 %
Hasil Survei Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta	4 dari 5 (Skala likert)	4	100.00 %
Persentase Pelaksanaan Roadmap pengembangan RRI Corporate University	100 %	100	100.00 %
Jumlah Pegawai yang Tersertifikasi Profesi Jurnalis wartawan radio	45	47	104.44 %
Jumlah skema yang dibentuk Sertifikasi Profesi P-2 RRI	2	2	100.00 %
Penyelenggaraan uji kompetensi wartawan bagi kasatker	100 %	100	100.00 %
Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan Satker dalam pemenuhan berita KBRN	12	12	100.00 %
Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan terhadap orkestrasi sosial media dari kantor pusat	12	12	100.00 %
Laporan analisis dan evaluasi penyelenggaraan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP	12	12	100.00 %
Laporan analisis dan evaluasi penyelenggaraan pelatihan mandiri di satker untuk pencapaian tujuan organisasi	12	12	100.00 %
Nilai IKPA	95	91.41	96.22 %
Penyerapan Anggaran	96 %	96.87	100.91 %
Nilai AKIP	65	80.1	123.23 %
Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa	100 %	58.87	58.87 %
Dokumen laporan WasDal	2 Dokumen	2	100.00 %
Dokumen Laporan pemanfaatan BMN	2 Dokumen	2	100.00 %
Persentase Pengamanan Aset	100 %	100	100.00 %
Nilai Akhir			98.93 %

*Gambar 3. 1 Nilai akhir Sisorja TA 2024*

(Sumber Aplikasi SISPORJA)

Pada aplikasi Sisorja, nilai capaian indikator selama 1 tahun adalah 98.93%.

Adapun penjabaran tiap indikator kinerja yang dihasilkan oleh PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI, dapat kami jabarkan di bawah ini :

### 3.1.1 Terselenggaranya kegiatan layanan pendidikan dan pelatihan pegawai

#### 3.1.1.1 Persentase Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan

Pada Tahun 2024 Pusbangkom telah melaksanakan pelatihan sebanyak 18 kegiatan diantaranya 11 pelatihan, 3 workshop, 1 Sertifikasi Uji Kompetensi Wartawan Radio dan 3 bimbingan teknis dengan jumlah peserta 4512 dan 416 JP.

NO	NAMA DIKLAT/WORKSHOP	PENYELENGGARA	TEMPAT PELAKSANAAN	WAKTU PELAKSANAAN	JUMLAH JP	JUMLAH ALUMNI	METODE
1	BIMTEK PENULISAN FEATURE DAN ARTIKEL 2 - LPU (TAHAP 2)	PUSLITBANGDIKLAT	PUSLITBANGDIKLAT	05 - 07 FEBRUARI	12	184	ONLINE
2	PROGRAM MAGANG EDITOR, TEMPO INSTITUTE	PUSLITBANGDIKLAT	TEMPO INSTITUTE	18 FEBRUARI - 15 MARET	30	20	KLASIKAL
3	PELATIHAN MARKETING COMMUNICATION DAN PUBLIC RELATIONS	PUSLITBANGDIKLAT	RRI YOGYAKARTA	28 FEBRUARI - 01 MARET	22	233	BLENDED LEARNING
4	PENGEMBANGAN KOMPETENSI PELATIHAN DASAR PPPK	PUSLITBANGDIKLAT	MBC, CIMANGGIS	21 - 26 APRIL	30	126	KLASIKAL
5	SOSIALISASI PENERAPAN RRI CORPU DAN WORKSHOP PENULISAN BERITA DAN ARTIKEL KORWIL I & 2	KORWIL 1 & KORWIL 2	RRI SORONG	29 APRIL - 01 MEI	12	126	BLENDED LEARNING
6	PELATIHAN LEGAL DRAFTING (PERANCANGAN NASKAH HUKUM)	PUSLITBANGDIKLAT	PUSLITBANGDIKLAT	27 - 29 MEI	28	297	ONLINE
7	ORIENTASI PPPK (MOOC)	PUSLITBANGDIKLAT	PUSLITBANGDIKLAT	10 JUNI - 01 JULI	36	648	ONLINE
8	PENGEMBANGAN KOMPETENSI PELATIHAN DASAR PPPK AGENDA II TAHUN 2024	PUSLITBANGDIKLAT	PUSLITBANGDIKLAT	10 - 12 JULI	16	644	ONLINE
9	WORKSHOP PUBLIC SPEAKING, MC & MODERATOR DAN PENGELOLAAN MEDIA SOSIAL	PUSLITBANGDIKLAT	RRI NABIRE	29 - 30 JULI	15	30	KLASIKAL
10	PELATIHAN PENYUSUNAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA	PUSLITBANGDIKLAT	PUSLITBANGDIKLAT	29 - 31 JULI	20	273	ONLINE
11	WEBINAR TEKNIK PENULISAN STORYTELLING UNTUK ARTIKEL	PUSLITBANGDIKLAT	PUSLITBANGDIKLAT	12 AGUSTUS	2	290	ONLINE
12	UJI KOMPETENSI WARTAWAN RADIO. ANGKATAN IX	PUSLITBANGDIKLAT	PUSLITBANGDIKLAT, MBC CIMANGGIS	27 SEPTEMBER - 04 OKTOBER	31	48	KLASIKAL
13	PROGRAM MAGANG EDITOR DI TEMPO INSTITUTE ANGKATAN II	PUSBANGKOM LPP RRI	PUSBANGKOM LPP RRI	06 - 26 OKTOBER	38	20	KLASIKAL
14	PELATIHAN PERAWATAN PEMANCAR	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI	RRI PALANGKARAYA	21 - 25 OKTOBER	23	407	BLENDED LEARNING
15	MOOC PELATIHAN SOSIO KULTURAL JENJANG I	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI & LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI & LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA	28 OKTOBER - 21 NOVEMBER	40	40	ONLINE
16	WORKSHOP PENYIAR VARIETY SHOW	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI	20 - 22 NOVEMBER	26	392	ONLINE
17	WORKSHOP PRODUSER RADIO	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI	20 - 22 NOVEMBER	26	313	ONLINE
18	REMOTE PODCASTING SHORT COURSE	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI & ASIA-PACIFIC BROADCASTING UNION (ABU)	PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI	20 NOVEMBER - 18 DESEMBER (TERDAPAT 3 SESI)	9	421	ONLINE
TOTAL					416	4512	

Gambar 3. 1.1.1 Persentase Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan

#### 3.1.1.2 Persentase Realisasi Pelaksanaan Pelatihan dengan Perencanaan

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI merencanakan 16 (enam belas) pelatihan dengan realisasi sebanyak 6 (enam) pelatihan, adapun 9 (sembilan) pelatihan yang tidak terealisasi dikarenakan adanya kebijakan penghematan anggaran pada Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI, namun terdapat pembaharuan pelatihan dikarenakan kebijakan skala prioritas sebanyak 12 (dua belas) pelatihan sehingga jumlah realisasi pelatihan pada tahun 2024 sebanyak 18 pelatihan atau mencapai sebesar 106.25%.

NO	PERENCANAAN DIKLAT	REALISASI DIKLAT
1	PELATIHAN MARKETING COMMUNICATION & PUBLIC RELATIONS	Terealisasi
2	WORKSHOP DESAIN GRAFIS (VIRTUAL)	Terealisasi
3	UJI KOMPETENSI WARTAWAN RADIO (UKWR)	Terealisasi
4	PELATIHAN LEGAL DRAFTING	Terealisasi
5	WORKSHOP SOSIO KULTURAL LEVEL 1 (VIRTUAL)	Terealisasi
6	PELATIHAN PENYUSUNAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA	Terealisasi
7	PELATIHAN MAINTENANCE & TROUBLESHOOTING PERALATAN TEKNIK PEMANCAR	Terealisasi
8	WORKSHOP PENGEMBANGAN BISNIS MULTIPLATFORM (VIRTUAL)	Tidak Terealisasi
9	WORKSHOP CONTENT CREATOR MULTIPLATFORM (KLASIKAL)	Tidak Terealisasi
10	WORKSHOP CONTENT CREATOR MULTIPLATFORM (VIRTUAL)	Tidak Terealisasi
11	DASAR DASAR PENYIARAN (VIRTUAL)	Tidak Terealisasi
12	PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR (PKA)	Tidak Terealisasi
13	WORKSHOP MANAJEMEN RISIKO (VIRTUAL)	Tidak Terealisasi
14	PELATIHAN MULTIMEDIA DAN NETWORKING	Tidak Terealisasi
15	WORKSHOP PENGELOLAAN WEBSITE (VIRTUAL)	Tidak Terealisasi
16	WORKSHOP SEARCH ENGINE OPTIMALIZATION (VIRTUAL)	Tidak Terealisasi

*Gambar 3.1.1.2* Persentase Realisasi Pelaksanaan Pelatihan dengan Perencanaan

NO	TAMBAHAN DILUAR RENCANA DIKLAT
1	BIMTEK PENULISAN FEATURE DAN ARTIKEL 2 - LPU (TAHAP 2)
2	PROGRAM MAGANG EDITOR, TEMPO INSTITUTE
3	PENGEMBANGAN KOMPETENSI PELATIHAN DASAR PPPK
4	SOSIALISASI PENERAPAN RRI CORPU DAN WORKSHOP PENULISAN BERITA DAN ARTIKEL KORWIL I & 2
5	ORIENTASI PPPK (MOOC)
6	PENGEMBANGAN KOMPETENSI PELATIHAN DASAR PPPK AGENDA II TAHUN 2024
7	WORKSHOP PUBLIC SPEAKING, MC & MODERATOR DAN PENGELOLAAN MEDIA SOSIAL
8	WEBINAR TEKNIK PENULISAN STORYTELLING UNTUK ARTIKEL
9	PROGRAM MAGANG EDITOR DI TEMPO INSTITUTE ANGKATAN II
10	WORKSHOP PENYIAR VARIETY SHOW
11	WORKSHOP PRODUSER RADIO
12	REMOTE PODCASTING SHORT COURSE

Gambar 3.1.1.2 Realisasi Pelatihan Tambahan Diluar Perencanaan Diklat

### 3.1.1.3 Hasil Survei Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta

Pada tahun 2024 Pusat Pengembangan Kompetensi Penyiaran Radio LPP RRI telah melaksanakan 18 kegiatan pelatihan dengan jumlah 4512 peserta, dengan peningkatan kapabilitas sebesar 97,58% yang diperoleh dari survey kuesioner.

No	Pertanyaan	Hasil jawaban	
		kelompok atas	kelompok bawah
<b>Manfaat Diklat Bagi Alumni Diklat/Workshop</b>			
1	Bagaimana Saudara melihat perkembangan implementasi hasil diklat teknis oleh alumnus ?	97%	3%
2	Menurut Saudara, apakah unit organisasi memperoleh manfaat dari implementasi pengetahuan dan keterampilan yang dilakukan oleh alumnus diklat ?	100%	0%
3	Sejauh ini, siapa pihak yang paling merasakan manfaat dari implementasi pengetahuan dan keterampilan alumnus diklat ?	87%	13%
4	Bagaimana kemampuan koordinasi alumnus diklat kepada Saudara (selaku atasan langsung) dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan ?	100%	0%
5	Bagaimana kemampuan alumnus diklat dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan?	99%	1%
6	Bagaimanakah kemampuan kerja sama dengan kerabat kerja para alumnus tersebut menurut Saudara ?	100,00%	0%
<b>Rata-rata</b>		<b>97,06%</b>	<b>2,95%</b>
<b>Penerapan Hasil Diklat Dalam Pelaksanaan Tugas Alumni Diklat/Workshop</b>			
Apakah setiap pegawai yang telah mengikuti diklat/workshop dapat meningkatkan kinerjanya di unit masing-masing ?			
1	Ya	86%	
	Sebagian Saja	12%	
	Tidak	2%	
<b>Rata-rata</b>		<b>33%</b>	
<b>Kendala Alumni Dalam mengimplementasikan hasil Diklat/Workshop</b>			
Menurut Saudara, kendala utama apakah yang menghambat alumnus dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh saat mengikuti diklat teknis?			
	Mulasi / Promosi	0%	
	Kurangnya dukungan dana dan sumber daya lain (SDM, Sarpras, dll)	3%	
	Kurang mampunya alumnus dalam mengimplementasikan hasil diklat	6%	
1	Kurangnya dukungan dari kerabat kerja	8%	
	Terkendala oleh pekerjaan rutin	52%	
<b>Lainnya</b>			
	tidak ada kendala	28,4%	
	Perlu adanya penyamarataan penyusunan MoU dari pusat	1,2%	
	Sulitnya mencari bahan artikel	1,2%	

Gambar 3.1.1.3 Hasil Survey Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta triwulan I dan II

No	Pertanyaan	Hasil jawaban	
		kelompok atas	kelompok bawah
<b>Manfaat Diklat Bagi Alumni Diklat/Workshop</b>			
1	Bagaimana Saudara melihat perkembangan implementasi hasil diklat teknis oleh alumnus ?	96%	4%
2	Menurut Saudara, apakah unit organisasi memperoleh manfaat dari implementasi pengetahuan dan keterampilan yang dilakukan oleh alumnus diklat ?	100%	0%
3	Sejauh ini, siapa pihak yang paling merasakan manfaat dari implementasi pengetahuan dan keterampilan alumnus diklat ?	95%	5%
4	Bagaimana kemampuan koordinasi alumnus diklat kepada Saudara (selaku atasan langsung) dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan ?	100%	0%
5	Bagaimana kemampuan alumnus diklat dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan?	100,00%	0%
6	Bagaimanakah kemampuan kerja sama dengan kerabat kerja para alumnus tersebut menurut Saudara ?	100,00%	0%
<b>Rata-rata</b>		<b>96,49%</b>	<b>1,50%</b>
<b>Penerapan Hasil Diklat Dalam Pelaksanaan Tugas Alumni Diklat/Workshop</b>			
Apakah setiap pegawai yang telah mengikuti diklat/workshop dapat meningkatkan kinerjanya di unit masing-masing ?			
1	Ya	87%	
	Sebagian Saja	13%	
	Tidak	0%	
<b>Rata-rata</b>		<b>33%</b>	
<b>Kendala Alumni Dalam mengimplementasikan hasil Diklat/Workshop</b>			
Menurut Saudara, kendala utama apakah yang menghambat alumnus dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh saat mengikuti diklat teknis?			
1	Mutasi / Promosi	0%	
	Kurangnya dukungan dana dan sumber daya lain (SDM, Sarpras, dll)	13%	
	Kurang mampunya alumnus dalam mengimplementasikan hasil diklat	3%	
	Kurangnya dukungan dari kerabat kerja	4%	
	Terkendala oleh pekerjaan rutin	61%	
	<b>Lainnya</b>		
Tidak Ada Kendala		17,0%	
Pelaksanaan Pelatihan Terhambat Untuk Disosialisasikan		1,0%	
Masih Terdapatnya Pribadi Yang Kurang Interaktif dan Informatif		1,0%	

Gambar 3.1.1.3 Hasil Survey Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta triwulan III

No	Pertanyaan	Hasil jawaban	
		kelompok atas	kelompok bawah
<b>Manfaat Diklat Bagi Alumni Diklat/Workshop</b>			
1	Bagaimana Saudara melihat perkembangan implementasi hasil diklat teknis oleh alumnus ?	98%	2%
2	Menurut Saudara, apakah unit organisasi memperoleh manfaat dari implementasi pengetahuan dan keterampilan yang dilakukan oleh alumnus diklat ?	100%	0%
3	Sejauh ini, siapa pihak yang paling merasakan manfaat dari implementasi pengetahuan dan keterampilan alumnus diklat ?	85%	15%
4	Bagaimana kemampuan koordinasi alumnus diklat kepada Saudara (selaku atasan langsung) dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan ?	100%	0%
5	Bagaimana kemampuan alumnus diklat dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan?	100%	0%
6	Bagaimanakah kemampuan kerja sama dengan kerabat kerja para alumnus tersebut menurut Saudara ?	100,00%	0%
<b>Rata-rata</b>		<b>97,19%</b>	<b>2,81%</b>
<b>Penerapan Hasil Diklat Dalam Pelaksanaan Tugas Alumni Diklat/Workshop</b>			
Apakah setiap pegawai yang telah mengikuti diklat/workshop dapat meningkatkan kinerjanya di unit masing-masing ?			
1	Ya	96%	
	Sebagian Saja	4%	
	Tidak	0%	
<b>Rata-rata</b>		<b>33%</b>	
<b>Kendala Alumni Dalam mengimplementasikan hasil Diklat/Workshop</b>			
Menurut Saudara, kendala utama apakah yang menghambat alumnus dalam mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh saat mengikuti diklat teknis?			
1	Mutasi / Promosi	8%	
	Kurangnya dukungan dana dan sumber daya lain (SDM, Sarpras, dll)	34%	
	Kurang mampunya alumnus dalam mengimplementasikan hasil diklat	2%	
	Kurangnya dukungan dari kerabat kerja	3%	
	Terkendala oleh pekerjaan rutin	34%	
	<b>Lainnya</b>		
Tidak Ada Kendala		18,0%	
Tidak ada penerjemah bagi nara sumber yang berbahasa asing		1,0%	
Alat dan software yang lebih canggih untuk mendukung editing		1,0%	
Perlu adanya peningkatan daya kerja		1,0%	

Gambar 3.1.1.3 Hasil Survey Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta triwulan IV

### 3.1.1.4 Persentase Pelaksanaan Roadmap pengembangan RRI Corporate

#### University

Pada triwulan pertama di Tahun 2024, beberapa hal yang telah dilaksanakan sebagai bentuk implementasi RRI CorpU meliputi:

1. Penetapan Kebijakan RRI Corporate University
2. Rapat Koordinasi Tim RRI Corporate University

Kebijakan mengenai RRI CorpU tertuang pada Peraturan Direktur Utama Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Nomor 02/VII.HK.02/04/2024 tentang Sistem Pembelajaran Terintegrasi (Corporate

University) pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia. Dalam rangka aktualisasi sistem CorpU pada proses perencanaan pelatihan dan pembelajaran di lingkungan LPP RRI, maka Pusbangkom juga telah melaksanakan Rapat Koordinasi Tim RRI Corporate University yang dilaksanakan pada bulan Februari 2024.

Berikut merupakan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai bentuk implementasi RRI CorpU pada periode triwulan kedua.

1. Perencanaan Pembuatan Video Pembelajaran Mandiri
2. Produksi Video Pembelajaran Mandiri

Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRU memfasilitasi beragam mata pelatihan dalam bentuk video pembelajaran dan modul ajar pada sistem e-learning yang bersifat terbuka atau dapat diakses atau diikuti oleh siapapun pegawai di lingkungan LPP RRI. Video pembelajaran yang akan disediakan terdiri dari seluruh bidang, meliputi program dan produksi, layanan dan pengembangan usaha, teknologi dan media baru, keuangan hingga sumber daya manusia dan umum. Seluruh mata pelatihan dari pembelajaran materi yang tersedia dapat diakses oleh pegawai lintas bidang. Tahap selanjutnya dari pengembangan pembelajaran mandiri, yaitu dengan melakukan pelaksanaan produksi video pembelajaran terhadap 20 narasumber yang telah disepakati

Berikut merupakan beberapa hal atau kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai bentuk implementasi RRI CorpU pada periode triwulan ketiga.

1. Hasil Produksi Video dan Bahan Ajar Pembelajaran Mandiri
2. Monev Sinkronisasi dan Kolaborasi Pembelajaran Mandiri  
Pusbangkom dan Kepala Satuan Kerja RRI

Pengembangan metode *Massive Online Open Course* (MOOC) atau *Self Learning* (pembelajaran mandiri) di lingkungan RRI terus dilakukan seiring relevansinya dengan aktualisasi sistem *Corporate University* yang sudah dijalankan. Pada periode triwulan ketiga, video pembelajaran mandiri Pusbangkom Penyiaran Radio telah selesai diproduksi, yaitu dengan total sebanyak 20 Video. Seluruh hasil video pembelajaran mandiri dapat dilihat pada Google Drive Pusbangkom Penyairan Radio, dengan link sebagai berikut:

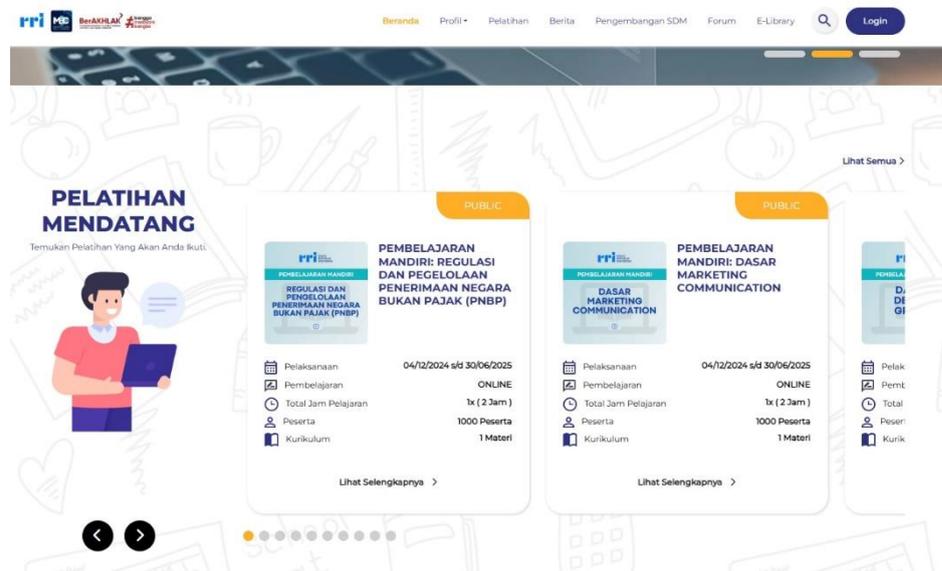
<https://drive.google.com/drive/folders/1o6F6lGf91qrtgdglQe7oe1fTwpGHESW9e>.

Pusbangkom Penyairan Radio LPP RRI telah melakukan kegiatan Monitoring, Evaluasi, Sinkronisasi dan Kolaborasi Pembelajaran Mandiri Terintegrasi (In-House Training), kegiatan ini dilaksanakan guna melakukan penyelarasan antara Pubangkom dan Seluruh Satuan Unit Kerja untuk menyelenggarakan pelatihan di wilayahnya masing-masing yang mana mengacu pada prinsip sistem Corporate University yang berjalan guna meningkatkan efektivitas pencapaian tujuan organisasi.

Berikut merupakan beberapa hal atau kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai bentuk implementasi RRI CorpU pada periode triwulan kedua.

### 1. Implementasi Pembelajaran Mandiri pada E-Learning

Pengembangan metode *Massive Online Open Course (MOOC)* atau *Self Learning* (pembelajaran mandiri) di lingkungan RRI terus dilakukan seiring relevansinya dengan aktualisasi sistem *Corporate University* yang sudah dijalankan. Pada periode triwulan keempat, Seluruh video pembelajaran mandiri yang telah diproduksi telah diunggah pada e-learning [mbc.rrico.id](http://mbc.rrico.id) sebagai bentuk penerapan Pembelajaran Mandiri sebanyak 20 Mata Pelatihan. Pembelajaran Mandiri ini dapat diakses oleh setiap karyawan secara bebas untuk mengikutinya (termasuk lintas bidang) hanya dengan memenuhi syarat menyertakan Surat Tugas.



Gambar 3.1.1.4 Persentase Pelaksanaan Roadmap pengembangan RRI *Corporate University*

Selama periode triwulan pertama hingga keempat, juga dilakukan Kerjasama Pelatihan Terintegrasi/Mandiri antara Satuan Kerja dengan Pusbangkom Penyairan Radio LPP RRI (In-House Training) dalam mendukung implementasi dari penerapan sistem CorpU, yang memberi ruang bagi setiap pegawai untuk mendapatkan pengembangan kompetensi.

### Laporan Triwulan I



### Laporan Triwulan II



### Laporan Triwulan III



### Laporan Triwulan IV



Gambar 3.1.1.4 Laporan Triwulan Corporate University

### 3.1.1.5 Jumlah Pegawai yang Tersertifikasi Profesi Jurnalis wartawan radio

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah melakukan Sertifikasi Uji Kompetensi Wartawan Radio sebanyak 48 (empat puluh delapan) orang dengan Kategori Jenjang Muda.

### 3.1.1.6 Jumlah skema yang dibentuk Sertifikasi Profesi P-2 RRI

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah mendirikan lembaga sertifikasinya sendiri (LSP P-2) dengan jumlah skema yang dibentuk sebanyak 2 (dua) skema yang berfokus pada sertifikasi penyiar dan produser baik dilingkungan LPP RRI maupun pihak eksternal.



Gambar 3.1.1.6 Jumlah skema yang dibentuk Sertifikasi Profesi P-2 RRI

### 3.1.1.7 Penyelenggaraan uji kompetensi wartawan bagi kasatker

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah melakukan Sertifikasi Uji Kompetensi Wartawan Radio terhadap Kepala Satuan Kerja sebanyak 6 (enam) orang dengan Kategori Jenjang Muda.

### **3.1.2 Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Tujuan Organisasi**

#### **3.1.2.1 Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan Satker dalam pemenuhan berita KBRN**

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI tidak menerima data dari Direktorat Program dan Produksi LPP RRI sehingga Pusbangkom tidak dapat mengolah data laporan analisis dan evaluasi kepatuhan Satker dalam pemenuhan berita KBRN.

#### **3.1.2.2 Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan terhadap orkestrasi sosial media dari kantor pusat**

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI tidak menerima data dari Direktorat Program dan Produksi LPP RRI sehingga Pusbangkom tidak dapat mengolah data analisis dan evaluasi kepatuhan terhadap orkestrasi sosial media dari kantor pusat.

#### **3.1.2.3 Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP**

Pada Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI tidak menerima data dari Direktorat Program dan Produksi LPP RRI sehingga Pusbangkom tidak dapat mengolah data Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP.

#### **3.1.2.4 Laporan Analisis dan Evaluasi penyelenggaraan pelatihan mandiri di satker, untuk pencapaian tujuan organisasi**

Pada Tahun 2024 sesuai Perjanjian Kinerja Kepala Satuan Kerja LPP RRI untuk menyelenggarakan 24 (dua puluh empat) Pelatihan Mandiri selama 1 (satu) tahun dengan demikian Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI memfasilitasi pelaksanaan Pembelajaran Mandiri dari Satuan Kerja, dengan Total Pelatihan sebanyak 151 (serratus lima puluh satu) dan total peserta sebanyak 7.455 (tujuh ribu empat ratus lima puluh lima) orang peserta.

### 3.1.3 Kualitas Tata Kelola kelembagaan

#### 3.1.3.1 Nilai IKPA

Tahun 2024 Pusbangkom Penyiaran radio LPP RRI mendapatkan nilai IKPA 91.42. Untuk nilai IKPA Triwulan 1 (94.73) , Triwulan 2 (91.19) , Triwulan 3 (90.01), dan Triwulan 4 (91.42). Hasil akhir nilai IKPA pada tahun 2024 kurang dari target yang telah ditentukan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yaitu 95.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
PUSLITBANG DIKLAT RRI

#### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran		Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output					
1	018	116	700106	PUSLITBANG DIKLAT RRI	Nilai	100.00	66.64	96.19	86.67	100.00	86.27	99.57	91.42	100%	0.00	91.42	
					Bobot	10	15	20	10	10	25						
					Nilai Akhir	10.00	10.00	19.24	8.67	10.00	8.63	24.89					
					Nilai Aspek	83.32		92.28		99.57							

Gambar 3.1.3.1 Nilai IKPA

#### 3.1.3.2 Penyerapan Anggaran

Penyerapan Anggaran Pusbangkom Penyiaran radio LPP RRI pada tahun 2024 adalah 96.87% , hasil tersebut melebihi target Perjanjian Kinerja yang telah ditentukan yaitu 96%.

#### LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 116 LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA  
Unit Organisasi : 01 LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA  
Satuan Kerja : 700106 PUSLITBANG DIKLAT RRI

Hal 1 dari 15

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>9,372,182,000</b>	<b>0</b>	<b>8,918,406,558</b>	<b>160,069,032</b>	<b>9,078,475,590</b>	<b>96.87 %</b>	<b>293,706,410</b>
WAProgram Dukungan Manajemen	9,372,182,000	0	8,918,406,558	160,069,032	9,078,475,590	96.87 %	293,706,410
WA.5136 Pengelolaan Keuangan LPP RRI	5,864,647,000	0	5,419,193,026	290,878,376	5,710,071,402	97.36 %	154,575,598
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	5,864,647,000	0	5,419,193,026	290,878,376	5,710,071,402	97.36 %	154,575,598
EBA.994 Layanan Perkantoran	5,864,647,000	0	5,419,193,026	290,878,376	5,710,071,402	97.36 %	154,575,598
001 Gaji dan Tunjangan	3,845,960,000	0	3,664,902,572	140,359,348	3,805,261,920	98.94 %	40,698,080

Gambar 3.1.3.2 Penyerapan Anggaran

### 3.1.3.3 Nilai AKIP

Nilai AKIP Pusbangkom Penyiaran Radio mendapatkan nilai 80.10 atau mendapatkan predikat Akuntabilitas Kinerja A. Nilai tersebut diatas target yang telah ditentukan yaitu 65.

#### Evaluasi atas Capaian Kinerja

Penilaian hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 s.d. 100. Dengan nilai hasil evaluasi sebesar “80,10” Puslitbangdiklat LPP RRI termasuk dalam kategori predikat “A” dengan interpretasi (Memuaskan) dari penilaian terhadap bobot tersebut, capaian yang diperoleh dari masing- masing komponen adalah:

No	Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai Mandiri Satker	Nilai Evaluasi APIP
A	Perencanaan Kinerja	30	21,92	23,5
B	Pengukuran Kinerja	30	27,16	25,44
C	Pelaporan Kinerja	15	14	13,62
D	Evaluasi Kinerja	25	23,62	17,54
Nilai Hasil Evaluasi		100	86,7	80,10
Predikat Akuntabilitas Kinerja			A	A

Gambar 3.1.3.3 Nilai AKIP

### 3.1.3.4 Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa

Tahun 2024 persentase Pengelolaan Barang dan Jasa Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI 58.87%.

NO	KODE   NAMA SATKER	KETERANGAN	JENIS BELANJA									TOTAL
			PEGAWAI	BARANG	MODAL	BEBAN BUNGA	SUBSIDI	HIBAH	BANSOS	LAINLAIN	TRANSFER	
1	700106   PUSLITBANG DIKLAT RRI	PAGU	3,845,960,000	8,617,967,000	198,751,000	0	0	0	0	0	0	12,662,678,000
		REALISASI	3,805,261,143 (98.94%)	5,073,602,270 (58.87%)	198,751,000 (100.00%)	0	0	0	0	0	0	9,077,614,413 (71.69%)
		SISA	40,698,857	3,544,364,730	0	0	0	0	0	0	0	3,585,063,587
GRAND TOTAL		PAGU	3,845,960,000	8,617,967,000	198,751,000	0	0	0	0	0	0	12,662,678,000
		REALISASI	3,805,261,143 (98.94%)	5,073,602,270 (58.87%)	198,751,000 (100.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	9,077,614,413 (71.69%)
		SISA	40,698,857	3,544,364,730	0	0	0	0	0	0	0	3,585,063,587

Gambar 3.1.3.4 Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa

### 3.1.3.5 Dokumen laporan WasDal

Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah menyampaikan Dokumen Laporan Wasdal Semester I, semester II dan tahun 2024 ke direktur Utama dengan tepat waktu.



Gambar 3.1.3.5 Dokumen Laporan WasDal

### 3.1.3.6 Jumlah Dokumen laporan pemanfaatan BMN

Pusbangkom Penyiaran radio LPP RRI bekerjasama dengan dua Mitra (PT Protelindo dan PT XL Axiata) dalam pemanfaatan berupa lahan atau bangunan di lingkungan Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI.



Gambar 3.1.3.6 Jumlah Dokumen Laporan Pemanfaatan BMN

### 3.1.3.7 Persentase Pengamanan Aset

Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI tidak memiliki masalah hukum terkait sengketa tanah atau bangunan yang dapat dibuktikan dengan Sertifikat Tanah yang sudah atas nama Pemerintah RI cq LPP RRI

**PENDAFTARAN - PERTAMA**

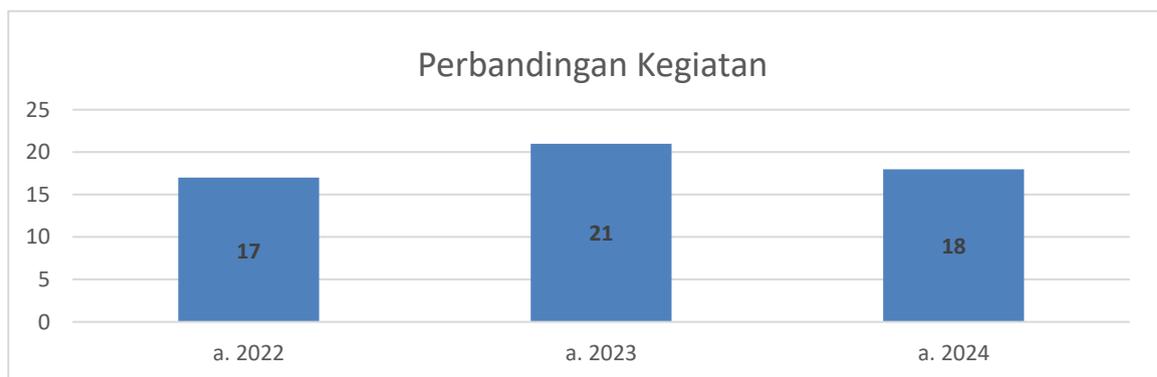
Halaman :	
a) HAK PAKAI.- No. 113.- 5188.- Desa GANDARIA UTARA	b) NAMA PEMEGANG HAK DIREKTORAT RADIO DEPARTEMEN PERHUBUNGAN RI -- PUBLIK INDONESIA.
b) NAMA JALAN/PERSIL Jalan Radio Dalam Raya	c) PENUNJUK Tanah Negara (Belas Rtg. No. 6701. sub. 1).
c) ASAL PERSIL 1. Keras 2. Pembelian hak Pakai. 3. Pembelian 4. Pengalihan	d) PEMBUKUAN JAKARTA, Tgl. 21 DEC 1988 A. BUPATI/WALIKOTAMADYA KDH A. BUPATI/WALIKOTAMADYA KDH JAKARTA-SILATAN JAKARTA-SILATAN Kepala Kantor Agraria Kepala Kantor Agraria u. h. Kepala Seksi Pendaftaran Tanah
d) SURAT KEPUTUSAN Gub. Kep. DKI Jakarta Tgl. 11/1-1988 No. 512/123/1/HP/5/1/1988.	td. td. Drs. BUDI SIMARNO Drs. SOELAMAN SU. NIP. 0136056449 NIP. 01368899
Ganti rugi/ uang wajib / U. Pemb. Rp. 150.000,-	e) SERTIPIKAT JAKARTA, Tgl. 21 DEC 1988 A. BUPATI/WALIKOTAMADYA KDH A. BUPATI/WALIKOTAMADYA KDH JAKARTA-SILATAN JAKARTA-SILATAN Kepala Kantor Agraria Kepala Kantor Agraria u. h. Kepala Seksi Pendaftaran Tanah
Lamanya hak pakai dipergunakan untuk keperluan dinas. Berakhirnya hak Tgl.	Drs. BUDI SIMARNO Drs. SOELAMAN SU. NIP. 0136056449 NIP. 01368899
GAMBAR SITUASI : Tgl. 17/9-1988 No. 1982/1988. Luas : 9.035-M <sup>2</sup> . Luas Lahan yang ditetapkan secara hukum	k) CATATAN MENGENAI PAJAK Tahun Beayanya Penambahan Pengurangan Catatan W A R K A H No. 22/1 Tgl. 1/1

Gambar 3.1.3.7 Persentase Pengamanan Aset

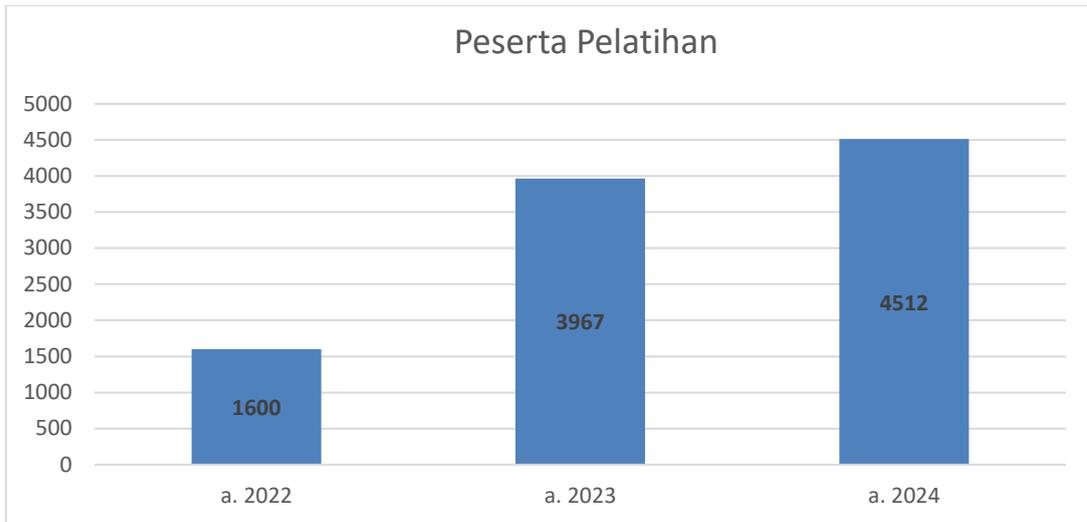
## **BAB IV PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI Tahun 2024 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik Satuan kerja LPP RRI Tahun 2024. Pembuatan LAKIP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. LAKIP PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI Tahun 2024 ini dapat menggambarkan kinerja dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

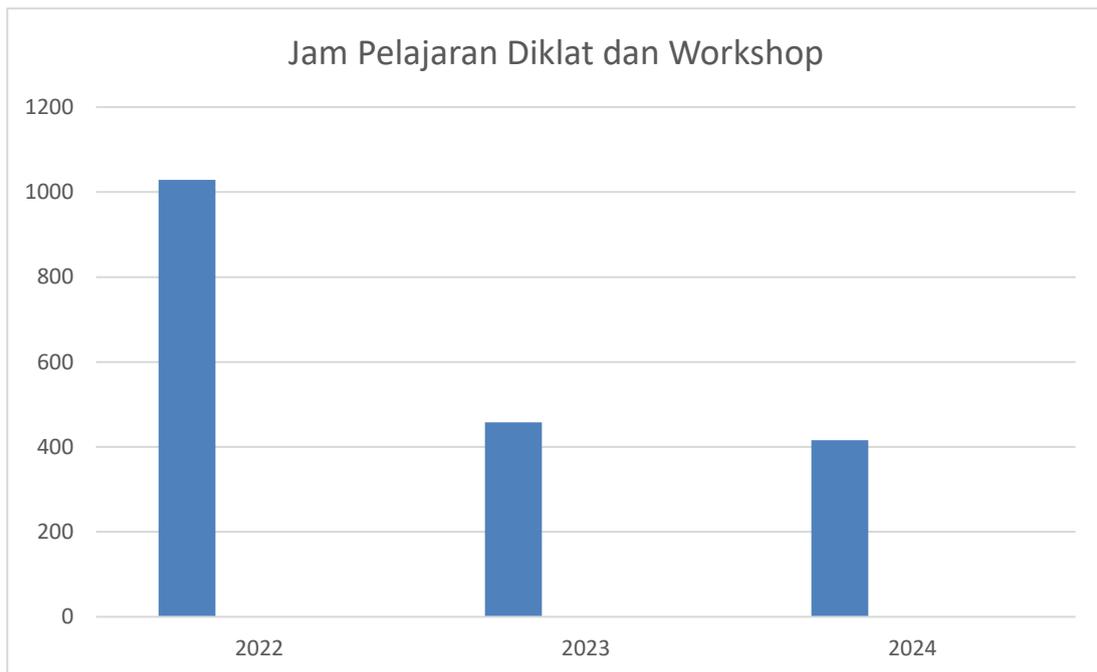
Dalam tahun 2024 PUSBANGKOM PENYIARAN RADIO LPP RRI menetapkan 3 Sasaran Kinerja dengan 18 indikator Kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian tujuan sasaran yang tertuang di dalam perjanjian kinerja memperoleh hasil di tahun 2024 sebesar 98.93% dengan predikat “memuaskan” data ini diperoleh dari hasil pengelolaan kinerja yang di input di Aplikasi Sisporja (Sistem Informasi Pelaporan Kinerja) yang di buat oleh Kantor Pusat LPP RRI, yang di peruntukkan bagi seluruh satker LPP RRI baik di Pusat maupun di daerah. Adapun bila kita banding data capaian kinerja mengenai pelatihan Satuan Kerja Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI dari tahun 2022 s.d 2024 adalah sebagai berikut :



Grafik 4.1 Perbandingan Kegiatan Diklat



**Grafik 4.2 Perbandingan Peserta Diklat dan Workshop**



**Grafik 4.3 Perbandingan Jam Pelajaran Diklat dan Workshop**

<b>Kriteria</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Keterangan</b>
<b>Kegiatan</b>	17	21	18	- 3
<b>Peserta</b>	1600	3967	4512	+ 545
<b>JP</b>	1490	458	416	- 42
<b>Akreditasi Program</b>	B	B	B	Positif
<b>Akreditasi Lembaga Pelatihan</b>	-	B	B	Positif

Tabel 4.1 perbandingan Pelaksanaan Diklat tahun 2022 dengan tahun 2024

Dari data grafik yang kami tampilkan dapat disimpulkan bahwa pada tahun 2024 kegiatan pelatihan telah mengalami penurunan dari tahun sebelumnya, berpedoman undang-Undang Aparatur Sipil Negara Nomor 5 Tahun 2014 dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 serta Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 dimana pegawai mempunyai hak dan kewajiban terkait pengembangan kompetensi sebanyak 20 JP setahun maka Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI wajib menyelenggarakan pelatihan kepada seluruh SDM LPP RRI sehingga tercapainya jumlah capaian 4512 alumni yang telah Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI didik berdasarkan kompetensinya.

Pencapaian Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI tidak hanya di titik ini saja, saat ini kami telah mendapatkan lisensi sertifikasi profesi oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP). Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI telah mendirikan lembaga sertifikasinya secara mandiri (LSP P-2) yang berfokus pada sertifikasi penyiar dan produser baik dilingkungan LPP RRI maupun pihak eksternal. Sehingga saat ini LPP RRI memiliki Sertifikasi Penyiar dan Sertifikasi Produser. Dengan tercapainya hal tersebut Pusbangkom Penyiaran Radio LPP RRI sebagai Lembaga yang tersertifikasi dapat mewujudkan SDM yang memiliki kompetensi berdasarkan keahliannya.

DAFTAR PESERTA UJI KOMEPTENSI WARTAWAN RADIO (UKWR) ANGKATAN 9 TAHUN 2024

No	Nama	NIP	Jabatan	Status ASN	Gol ruang /pangkat	Bidang kerja	Satker	Jenjang yg diikuti
1	Rabiyah Syahrani, S.H	*19880705202212017	Pranata siaran ahli pertama	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Makassar	Muda
2	Aura Aulia Iriana Putri, A.Md	*19950902202122015	Asisten Pranata Siaran Terampil	PNS	Pengatur - II/c	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Cirebon	Muda
3	Jordan Yosa Talaksoru S.S.T	*19920609202211006	Pranata siaran ahli pertama	PPPK	Golongan - III	Presenter/Penyiar	LPP RRI Yogyakarta	Muda
4	Nathalia Desiyanti	*19861227202212010	Asisten Pranata Siaran Pemula	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Ende	Muda
5	Sunarti, SIP	*19850303202212038	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Kendari	Muda
6	Tsalisa Nur Aini, S.I.P	*19880118202212019	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - X	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Pusat Pemberitaan	Muda
7	Ellyani Ratnaningsih, SS	*19850612202212039	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Pusat Pemberitaan	Muda
8	Nova Febrita	*19800219202212006	Asisten Pranata Siaran Pemula	PPPK	Golongan - V	Presenter/Penyiar	LPP RRI Jakarta	Muda
9	Penta Krisna Maydita, S.Tr.I.Kom	*19980531202203006	Pranata Siaran Ahli Pertama	PNS	Penata Muda - III/a	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Jakarta	Muda
10	Daulat Pane	*196705191993031003	Pranata Siaran Ahli Madya	PNS	Pembina - IV/a	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Stasiun Siaran Luar Negeri	Muda
11	Ani Hasanah Mubarak S.Pd., M.Si	*197007071994032003	Pranata Siaran Ahli Madya	PNS	Pembina Tingkat I - IV/b	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Stasiun Siaran Luar Negeri	Muda
12	Zaki, SAP	*196808171994031006	Pranata Siaran Ahli Muda	PNS	Penata Tingkat I - III/d	Presenter/Penyiar	LPP RRI Bandung	Muda
13	Dedi Sudiyana, S.Ap	*197811061998031001	Pranata Siaran Ahli Muda	PNS	Penata - III/c	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Bogor	Muda
14	Gisa Rara Hayu Arimbi, S.S., M.LI	*19890803202212010	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - III	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Jember	Muda
15	Siti Rochani, S.Pd	*19921227202212013	Pranata Siaran Ahli Muda	PPPK	Golongan - IX	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Madiun	Muda
16	Siti Rokayyah, S.E	*19860311202212034	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - XI	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Sumenep	Muda
17	Aditya Nurcahya Setiaji, S.E	*19791210202211012	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - III	Presenter/Penyiar	LPP RRI Surakarta	Muda
18	Sutanto, S.PT	*197208141994031005	Pranata Siaran Ahli Pertama	PNS	Penata Tingkat I - III/d	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Surakarta	Muda
19	Velly Meicun, S.I.Kom	*198805152022031005	Pranata Siaran Ahli Pertama	PNS	Penata Muda - III/a	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Manado	Muda
20	Sardono S.E	*19820815202211011	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Gorontalo	Muda
21	Veni Mohi	*19750907202212007	Asisten Pranata Siaran Pemula	PPPK	Golongan - V	Presenter/Penyiar	LPP RRI Gorontalo	Muda
22	Helyanita Br. Surbakti, S.I.Kom	*19870427202212014	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Penata Muda - III/a	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Palu	Muda
23	Nur Gamar Patty, S.Sos	*19910826202212017	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - X	Presenter/Penyiar	LPP RRI Ambon	Muda
24	Rima, S.Sos	*19880820202212012	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - III	Presenter/Penyiar	LPP RRI Ternate	Muda
25	Sinen Anwar Lamohan, S.Kom	*19871018202211004	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - X	Presenter/Penyiar	LPP RRI Fak Fak	Muda
26	Harry Gunawan, S.Pt	*0531970801201005101	Pranata Siaran Ahli Pertama	PBPNs	Golongan - X	Presenter/Penyiar	LPP RRI Nabire	Muda
27	Nur lailah.Latar, S.I.Kom	*19810322202212010	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Serui	Muda
28	Clara Diana Amalo, S.Sos, M.Si	*197507281999032001	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	PNS	Pembina - IV/a	Koordinator Siaran	LPP RRI Kupang	Muda
29	Elpidus Katmadeli Mau, S.E	*19850307202211014	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Atambua	Muda
30	Hapsarina Dianti, S.S	1981051202212023	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Denpasar	Muda
31	Diah Novitaria, S.Kom	*19921113202212022	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Banda Aceh/ SP Sabang	Muda
32	Khairani Januarini, S.E	*19860124202212018	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Pekanbaru	Muda
33	Alwan Ahmad Fauzan, S.Tr.I.Kom	*199502242022031004	Pranata Siaran Ahli Pertama	PNS	Penata Muda - III/a	Presenter/Penyiar	LPP RRI Bukittinggi	Muda
34	Indah Febriyanti Buulolo, S.I.Kom	*19780219202212006	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - X	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Gunung Sitoli	Muda
35	Desi Hermila, S.Pd	*19881201202212018	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Jambi	Muda
36	M. Rizki Asy'ary, S.I.Kom.	*199506272022031006	Pranata Siaran Ahli Pertama	PNS	Penata Muda - III/a	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Lhokseumawe	Muda
37	Edi Suheri	*19810309202211003	Asisten Pranata Siaran Pemula	PPPK	Golongan - V	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Sibolga	Muda
38	Arif Juliantoro, A.Md.I.Kom	*19980708202311001	Asisten Pranata Siaran Terampil	PPPK	Golongan - VII	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Sungailiat	Muda
39	Sulaiman, S.Ap	*19770729202211002	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - III	Presenter/Penyiar	LPP RRI Banjarmasin	Muda
40	Saparuddin, S.IP	*19900909202211015	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Penata Muda - III/a	Presenter/Penyiar	LPP RRI Samarinda	Muda
41	Harmanta, S.TP	*1971209202211001	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Reporter/Jurnalis	LPP RRI Pontianak	Muda
42	Setiar Seno, S.Pd	*19831017202211009	Pranata Siaran Ahli Pertama	PPPK	Golongan - IX	Presenter/Penyiar	LPP RRI Palangkaraya	Muda

**DAFTAR PESERTA UJI KOMEPTENSI WARTAWAN RADIO (UKWR) ANGKATAN 9 TAHUN 2024**

No	Nama	NIP	Jabatan	Status ASN	Gol ruang /pangkat	Bidang kerja	Satker	Jenjang yg diikuti
1	Siti Saraswulan, S.Sn., M.Sn	'196905112000032001	Kepala RRI Purwokerto	PNS	Pembina - IV/a	Pimpinan Satker	LPP RRI Purwokerto	Muda
2	Ruli Prasetya Hadi, S.T., M.M	'196808041992031003	Kepala RRI Banten	PNS	Pembina Tingkat I - IV/b	Pimpinan Satker	LPP RRI Banten	Muda
3	Dra.Larisma Dew, M.Si	'196706261997032001	Kepala RRI Takengon	PNS	Pembina - IV/a	Pimpinan Satker	LPP RRI Takengon	Muda
4	Wenefrida Novi Herajanti, S.H	'197011031998032001	Kepala RRI Singaraja	PNS	Penata Tingkat I - III/d	Pimpinan Satker	LPP RRI Singaraja	Muda
5	Nauval Sahupala, S.Sos., M.M	'196905061990031003	Kepala RRI Ranai	PNS	Pembina Tingkat I - IV/b	Pimpinan Satker	LPP RRI Ranai	Muda
6	James St. Jahawadan, S.Sos., M.Si	'196910021996031003	Kepala RRI Bovendigoel	PNS	Pembina - IV/a	Pimpinan Satker	LPP RRI Bovendigoel	Muda