

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA PUSLITBANGDIKLAT
LPP RRI**



**DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA
LPP RRI**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ferdy Kusno, S.Sos., M.Si
Jabatan : Kepala Puslitbangdiklat
Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : I Hendrasmo
Jabatan : Direktur Utama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama,



10000
METERAI
TEMPEL
D60E5AKX823504590

Ferdy Kusno, S.Sos., M.Si

Jakarta, 01 Februari 2024

Pihak Kedua,



Dr. I Hendrasmo, M.A

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA PUSLITBANGDIKLAT LPP RRI TAHUN 2024

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target	Bobot
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terselenggaranya kegiatan layanan pendidikan dan pelatihan pegawai	1. Persentase Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan	100%	20%
		2. Persentase Realisasi Pelaksanaan Pelatihan dengan Perencanaan	100%	
		3. Hasil Survei Evaluasi Peningkatan Kompetensi Peserta	4 dari 5 (skala likert)	
		4. Roadmap pengembangan RRI <i>Corporate University</i>	100%	
		5. Tersertifikasi Profesi Jurnalis wartawan radio	45	
		6. Jumlah skema yang dibentuk Sertifikasi Profesi P-2 RRI	2 skema	
		7. Penyelenggaraan uji kompetensi wartawan bagi kasatker	100%	
2.	Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Tujuan Organisasi	1. Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan Satker dalam pemenuhan berita KBRN	12 Laporan	50%
		2. Laporan analisis dan evaluasi kepatuhan terhadap orkestrasi sosial media dari kantor pusat	12 Laporan	
		3. Laporan analisis dan evaluasi penyelenggaraan interaktivitas radio sesuai dengan orkestrasi tim PP	12 Laporan	
		4. Laporan analisis dan evaluasi penyelenggaraan pelatihan mandiri di satker, untuk pencapaian tujuan organisasi	12 Laporan	
3.	Kualitas Tata Kelola kelembagaan	1. Nilai IKPA	95	30%
		2. Penyerapan Anggaran	96%	
		3. Nilai AKIP	65	
		4. Persentase Pengelolaan pengadaan Barang/Jasa	100%	
		5. Dokumen laporan WasDal	2 Dokumen	
		6. Jumlah Dokumen laporan pemanfaatan BMN	2 Dokumen	
		7. Persentase Pengamanan Aset	100%	

No	Perilaku Kerja	Indikator Keberhasilan	Bobot
1	Orientasi Pelayanan	Sikap dan perilaku kerja dalam mendesain dan melaksanakan aktivitas Lembaga selalu mengutamakan kepentingan publik dengan mengedepankan layanan prima.	15%
2	Komitmen	Kemauan dan kemampuan secara disiplin menyelaraskan sikap dan tindakan guna mewujudkan tujuan Lembaga dengan mengutamakan kepentingan Lembaga daripada kepentingan diri sendiri dan/atau golongan	15%
3	Inisiatif Kerja	Kesadaran diri untuk mengusahakan pencapaian tujuan Lembaga melalui kreativitas dan inovasi dengan mengoptimalkan ketersediaan sumber daya.	20%
4	Kerjasama	Kemauan dan kemampuan individu untuk bersama-sama dengan pihak terkait menyelaraskan dan menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan.	20%
5	Kepemimpinan	Kemauan dan kemampuan untuk memotivasi dan mengarahkan orang lain yang berkaitan dengan bidang tugasnya demi tercapainya tujuan Lembaga secara efektif dan efisien.	30%

Program	Anggaran
700106 – PUSLITBANGDIKLAT	Rp. 12,745,490,000

Pihak Pertama,



Ferdy Kusno, S.Sos., M.Si

Jakarta, 01 Februari 2024

Pihak Kedua,



Dr. I Hendrasmo, M.A.